

## **SEACORE – Code of Conduct DK (UK below)**

Hos SEACORE arbejder vi målrettet for at være kundernes foretrukne teknikpartner og samtidig en af landets mest attraktive arbejdspladser. Vores virksomhed bygger på stærke værdier som sikkerhed, udvikling, fællesskab og respekt for forskellighed. Disse værdier afspejles i vores Code of Conduct, som fungerer som et etisk kompas for alle medarbejdere og samarbejdspartnere. Dokumentet er baseret på internationale principper, herunder FN's Global Compact, og har til formål at sikre ansvarlig og bæredygtig adfærd i alle dele af vores forretning.

### **Menneskerettigheder**

Vi forpligter os til at respektere og fremme internationalt anerkendte menneskerettigheder. Det gælder både internt i virksomheden og i samarbejdet med eksterne partnere. Vi tolererer ikke nogen form for krænkelse af disse rettigheder, og ved konstaterede overtrædelser vil samarbejdet blive afsluttet.

### **Børne- og ungearbejde**

SEACORE accepterer ikke børnearbejde. Vi følger de internationale retningslinjer, som fastsætter minimumsalderen for beskæftigelse til 15 år – dog 14 år i visse udviklingslande. Let arbejde for børn mellem 12 og 15 år kan tillades under strenge betingelser, såsom begrænset arbejdstid og passende arbejdsopgaver. Unge under 18 år må ikke udføre arbejde, der kan være farligt for deres sundhed, sikkerhed eller udvikling.

### **Forskelsbehandling og diskrimination**

Vi tror på, at mangfoldighed styrker vores organisation. Derfor arbejder vi aktivt for at fremme lige muligheder og bekæmpe enhver form for diskrimination – uanset køn, alder, etnicitet, religion, seksuel orientering eller politisk overbevisning. Vi tolererer ikke mobning, chikane eller nedværdigende adfærd, og vi forventer, at alle ansættelsesbeslutninger træffes på baggrund af objektive og saglige kriterier.

### **Organisationsfrihed**

Vi respekterer medarbejderes ret til frit at organisere sig og deltage i fagforeningsaktiviteter. I lande, hvor denne ret er begrænset, opfordrer vi til etablering af alternative fora, hvor medarbejdere kan udtrykke deres bekymringer og forslag.

### **Tvangsarbejde**

Enhver form for tvangsarbejde, herunder menneskehandel, er uacceptabel. Vi kræver, at alle vores samarbejdspartnere afstår fra sådanne praksisser og sikrer, at deres medarbejdere arbejder frivilligt og under ordentlige forhold.

### **Ansættelses- og arbejdsforhold**

Vi lægger stor vægt på, at alle medarbejdere har rimelige og lovlige arbejdsvilkår. Det omfatter blandt andet arbejdstid, løn, pauser og ferie. Vi følger gældende lovgivning og relevante overenskomster. Derudover beskytter vi personoplysninger og sikrer, at data behandles fortroligt og ansvarligt.

### **Arbejds miljø**

Et sikkert og sundt arbejdsmiljø er en grundlæggende forudsætning for trivsel og produktivitet. Vi arbejder løbende med at identificere og minimere risici, og vi stiller krav om korrekt brug af beskyttelsesudstyr. Samarbejdspartnere skal leve op til samme standarder og bidrage til et trygt arbejdsmiljø.

### **Miljøbeskyttelse**

Vi tager ansvar for vores miljøpåvirkning og arbejder aktivt med bæredygtighed. Det indebærer blandt andet at reducere ressourceforbrug, minimere affald og støtte op om FN's verdensmål. Vi forventer, at vores samarbejdspartnere overholder miljølovgivningen og implementerer tiltag, der reducerer negativ miljøpåvirkning.

### **Forretningsprincipper**

Vi driver forretning med integritet og ansvarlighed. Det betyder, at vi afviser korrupsion, bestikkelse og uetisk adfærd. Gaver og goder må aldrig påvirke beslutningsprocesser. Vi fremmer fair konkurrence og undgår interessekonflikter. Samarbejdspartnere skal kunne dokumentere, at de lever op til disse principper.

### **Whistleblowerordning**

Vi har etableret en anonym whistleblowerordning, hvor medarbejdere kan indberette mistanke om ulovligheder eller uetisk adfærd. Vi tager alle henvendelser alvorligt og behandler dem med fortrolighed. Samarbejdspartnere skal sikre, at deres medarbejdere har adgang til lignende mekanismer.

## **SEACORE – Code of Conduct UK**

At SEACORE, we are committed to being our customers' preferred technical partner while also striving to be one of the most attractive workplaces in Denmark. Our company is built on strong values such as safety, development, community, and respect for diversity. These values are reflected in our Code of Conduct, which serves as an ethical compass for all employees and business partners. The document is based on international principles, including the UN Global Compact, and aims to ensure responsible and sustainable behavior across all aspects of our operations.

### **Human Rights**

We are dedicated to respecting and promoting internationally recognized human rights. This applies both within our organization and in our collaboration with external partners. We do not tolerate any violations of these rights, and any confirmed breach will result in the termination of the partnership.

### **Child and Youth Labor**

SEACORE does not accept child labor. We adhere to international guidelines that set the minimum age for employment at 15 years—14 years in certain developing countries. Light work for children aged 12 to 15 may be permitted under strict conditions, such as limited working hours and appropriate tasks. Young people under 18 must not be assigned work that could endanger their health, safety, or development.

### **Discrimination and Equal Treatment**

We believe that diversity strengthens our organization. Therefore, we actively promote equal opportunities and combat all forms of discrimination—regardless of gender, age, ethnicity, religion, sexual orientation, or political beliefs. We do not tolerate bullying, harassment, or degrading behavior, and we expect all hiring decisions to be based on objective and fair criteria.

### **Freedom of Association**

We respect employees' right to freely organize and participate in union activities. In countries where this right is restricted, we encourage the establishment of alternative forums where employees can voice concerns and share suggestions.

### **Forced Labor**

Any form of forced labor, including human trafficking, is unacceptable. We require all our business partners to refrain from such practices and to ensure that their employees work voluntarily and under decent conditions.

### **Employment and Working Conditions**

We place great importance on ensuring that all employees have fair and lawful working conditions. This includes working hours, wages, breaks, and holidays. We comply with applicable legislation and relevant collective agreements. Furthermore, we protect personal data and ensure that information is handled confidentially and responsibly.

### **Occupational Health and Safety**

A safe and healthy working environment is essential for well-being and productivity. We continuously work to identify and minimize risks, and we require the proper use of protective equipment. Business partners must meet the same standards and contribute to a secure workplace.

### **Environmental Protection**

We take responsibility for our environmental impact and actively work toward sustainability. This includes reducing resource consumption, minimizing waste, and supporting the UN Sustainable Development Goals. We expect our partners to comply with environmental legislation and implement measures to reduce negative environmental effects.

### **Business Ethics**

We conduct business with integrity and accountability. This means rejecting corruption, bribery, and unethical behavior. Gifts and benefits must never influence decision-making processes. We promote fair competition and avoid conflicts of interest. Business partners must be able to demonstrate compliance with these principles.

### **Whistleblower Scheme**

We have established an anonymous whistleblower scheme that allows employees to report suspected illegal or unethical behavior. All reports are taken seriously and handled confidentially. Business partners must ensure that their employees have access to similar mechanisms.